

## **Право несовершеннолетних на труд**

Существуют законодательные нормативы, которые строго регулируют трудовую деятельность подростков. Это необходимо для того, чтобы предотвратить отрицательное влияние производства на здоровье, моральное и психическое состояние ребенка.

**По общему правилу подросток может работать с 16 лет. Однако законом предусмотрено заключение трудового договора с 14 лет.**

Основные трудовые права граждан Российской Федерации, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предусмотрены в статье 37 Конституции РФ. Несовершеннолетние граждане имеют законное право на реализацию своих возможностей, способностей, трудового потенциала, а также на обеспечение работодателем безопасных условий для работы, на оплату труда, защиту своих прав и интересов и полноценный отдых.

### **В каком возрасте подросток может начать работать?**

По законодательству подросток может осуществлять трудовую деятельность, начиная с шестнадцати лет.

Однако в некоторых случаях, если в этом есть необходимость, законом предусмотрено заключение трудового договора между работодателем и гражданином в более раннем возрасте:

- с пятнадцати лет, если на момент заключения договора ребенок уже закончил школу;
- с четырнадцати лет при наличии письменного согласия родителей или лиц, их заменяющих.

С 14 лет для подростка предусмотрен легкий труд, который не несет в себе опасности для здоровья или жизни, при условии, что у ребенка есть возможность совмещать работу с учебой.

### **Документы, необходимые подростку для оформления на работу**

При устройстве на работу подросток обязан представить работодателю следующие документы:

1. Заявление в письменном виде. Если ребенку четырнадцать или пятнадцать лет, то в заявлении должно быть согласие одного из родителей или лица, его заменяющего, на осуществление подростком трудовой деятельности. Родитель может поставить на заявлении подпись с датой и подтверждением, что он не возражает против осуществления ребенком трудовой деятельности или собственноручно заявить об этом;
2. Справка с места жительства. Справкой может послужить выписка из домовой книги;
3. Документы, удостоверяющие личность (свидетельство о рождении или паспорт);

4. Медицинская справка о состоянии здоровья, утвержденная Министерством здравоохранения;
5. Документ из образовательного учреждения, которое подросток оканчивал или оканчивает. Это может быть справка из учебного заведения, где учится подросток, о том, что он является учеником или студентом;
6. Документ о квалификации и специальных знаниях в случае, когда такой документ необходим при приеме на работу. Таким документом, например, может быть свидетельство о повышении квалификации или о прохождении специальных курсов.

Стоит обратить внимание, что детям до 18 лет при устройстве на работу необходим обязательный медицинский осмотр. Его должен оплачивать работодатель.

Также в обязанности работодателя входит:

- обязательное заключение письменного договора с молодым сотрудником. В договоре подробно излагаются права и обязанности каждой из сторон, в том числе нормативы, прописанные в статьях 21 и 22 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- оформление подростку страхового свидетельства;
- заведение и оформление трудовой книжки.

### **Льготы и ограничения для подростков при устройстве на работу**

Для детей до 18 лет, которые хотят начать трудовую деятельность, в законодательстве предусмотрены определенные льготы и ограничения.

#### **1. Сокращение рабочего времени**

Подростки имеют право на предоставление сокращенного рабочего времени: лица, не достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут работать не больше 24 часов за неделю. От 16 до 18 лет эта норма составляет 35 часов в неделю.

#### **2. Запрет на работу с тяжелыми предметами**

Работодатель не имеет права обязать несовершеннолетнего передвигать и поднимать тяжести, вес которых превышает прописанные в законодательстве нормы:

##### **а) Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены:**

- для юношей 14–15 лет груз не должен превышать 3 килограммов, для 16–17-летних — 4 килограммов;
- для девушек 14–15 лет — не более 2 килограммов, 16–17 лет — не более 3 килограммов.

Работодатель не имеет права обязать несовершеннолетнего

##### **б) Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:**

- более двух раз в час;
- для юношей 14 лет не должно превышать 6 килограммов, 15 лет — 7 килограммов, 16 лет — 11 килограммов, 17 лет — 13 килограммов;

- для девушек 14 лет — не более 3 килограммов, 15 лет — 4 килограммов, 16 лет — 5 килограммов, 17 лет — 6 килограммов.

### **Несовершеннолетний вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам, инспекцию по труду, прокуратуру или суд, если он считает, что его права нарушены**

При чередовании с другой работой (до двух раз в час) подъем и перемещение грузов вручную не более:

- для юношей 14 лет — 12 килограммов, 15 лет — 15 килограммов, 16 лет — 20 килограммов, 17 лет — 24 килограммов;
- для девушек 14 лет — 4 килограммов, 15 лет — 5 килограммов, 16 лет — 7 килограммов, 17 лет — 8 килограммов».

### **3. Выплата заработной платы два раза в месяц**

Заработная плата лицам, не достигшим восемнадцати лет, должна выплачиваться не реже, чем два раза в месяц.

### **4. Отпуск 31 календарный день**

Отпуск подросткам должен предоставляться на ежегодной основе. Его продолжительность не может быть меньше 31 календарного дня. Время отпуска подросток выбирает самостоятельно. В желанный отпуск подросток может пойти только по истечении шести месяцев непрерывной работы в одной компании, разделив его на необходимые отрезки времени в течение года.

Работодатель не имеет права отказывать в отпуске, предлагать денежную компенсацию и досрочно вызывать ребенка из отпуска.

### **5. Расторжение трудового договора после получения согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних**

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя осуществляется согласно правилам, предусмотренным законодательством, и только после получения согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. В том случае, если работодатель обанкротился или компания прекратила свою деятельность, договор расторгается автоматически по причине ликвидации одной из сторон.

### **Если права нарушены работодателем**

Если работодатель нарушил права работника младше 18 лет, ребенок, родители или лица, их заменяющие, имеют право обратиться в комиссию по трудовым спорам, если таковая создана в организации, в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру или суд.